



Der Senator für Kinder und Bildung · Rembertiring 8-12 · 28195 Bremen

Auskunft erteilt  
Jörn Alberts

Ausschreibung für den allgemeinen Arbeitsmarkt

Zimmer Nr. 212

Tel. 0421 361- 34384

E-Mail: [karriereportal.skb@bildung.bremen.de](mailto:karriereportal.skb@bildung.bremen.de)

Datum und Zeichen  
Ihres Schreibens

Mein Zeichen  
(bitte bei Antwort angeben)  
112

Bremen, 26.06.2026

## Mitteilung-Nr. 118/2026

### Stellenausschreibung

Im Eigenbetrieb KiTa Bremen ist ein Arbeitsplatz als

**Geschäftsführer:in und kaufmännische:r Leiter:in (w/m/d)**  
**Besoldungsgruppe B 3 BremBesO bzw.**  
**ein entsprechendes außertarifliches Gehalt**  
(Kennziffer KiTa GF 2026)

mit voller Arbeitszeit zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

Die Bestellung erfolgt zunächst für 6 Jahre.

Da es sich um eine leitende Funktion im Sinne des § 5 Bremisches Beamtengesetz handelt, wird grundsätzlich zunächst eine Berufung in das Beamtenverhältnis auf Probe für die Dauer von zwei Jahren vorgenommen. Tarifbeschäftigte erhalten zunächst einen für zwei Jahre befristeten außertariflichen Vertrag (Führung auf Probe).

Ihnen liegen die jüngsten Bremerinnen und Bremer besonders am Herzen? Sie wollen eine bedarfsgerechte Förderung und gute Bildung von Anfang an unterstützen und die Zukunftschancen von Kindern aktiv gestalten?

Wir suchen eine kommunikationsstarke Management-Persönlichkeit, die gemeinsam mit einem motivierten Team das pädagogische Leistungsprofil des Eigenbetriebs vor dem Hintergrund vielfältiger demographischer, fachlicher und wirtschaftlicher Herausforderungen stärken und weiterentwickeln möchte.

Dabei verstehen Sie Changeprozesse als permanente Führungsaufgabe, die Sie mit Aufgeschlossenheit für neue Methoden kooperativ gestalten und steuern. Sie bilden mit der stellvertretenden Betriebsleitung, die über ein ausgeprägtes pädagogisches Kompetenzprofil und langjährige Erfahrung im Arbeitsfeld verfügt, ein starkes Führungsteam. Organisationsentwicklungsprozesse setzen Sie mit Klarheit, Stringenz, Geduld und Mitarbeiter:innenbeteiligung um. Auch die Beteiligung der Interessenvertretungen ist für Sie bei Unternehmensentscheidungen selbstverständlich.

Sie verantworten ein Jahresbudget von rund 160 Mio. € und gestalten damit die Zukunft von Bremens größtem Eigenbetrieb.

### **Über uns:**

KiTa Bremen ist als städtischer Eigenbetrieb zugleich Bremens größter Träger für Kindertagesbetreuung. Mit ca. 2.500 Mitarbeitenden betreibt KiTa Bremen insgesamt 92 Kinder- und Familienzentren und leistet einen wichtigen Beitrag zur flächendeckenden Bildung, Erziehung und Betreuung von Kindern in der Stadt Bremen. Die Kitas zeichnen sich durch enge Verzahnung von pädagogischem und hauswirtschaftlichem Bereich aus. In Krippen-Elementar- und Hortgruppen sowie in Spielhäusern/Treffs begleiten wir täglich rund 9.000 Kinder.

Der vorurteilsbewusste Umgang mit Diversität sowie die aktive Förderung von Teilhabe und Partizipation sind wesentliche Grundsätze des Selbstverständnisses von KiTa Bremen. Unsere Kinder- und Familienzentren nehmen sowohl die Kinder als auch deren familiäres Umfeld in den Blick und arbeiten nach den Prinzipien der Stadtteilorientierung mit Institutionen und politischen Gremien im Stadtteil zusammen.

### **Aufgaben:**

- Verantwortungsvolle Leitung und Steuerung des Eigenbetriebs
- Kaufmännische Leitung des Betriebes einschließlich der Aufstellung des Wirtschaftsplans
- Strategische Weiterentwicklung des öffentlichen Trägers in Bezug auf kommunale Gewährleistungsverantwortung, Verlässlichkeit und wirksame pädagogische Förderung
- Innovatives Personalmanagement, insbesondere strategische Bedarfsplanung, Personalentwicklung, Personalbindung und Gesundheitsmanagement
- Kapazitätssteuerung passgenauer Angebote für Kinder und ihre Familien

**Im Rahmen des Organisationsentwicklungsprozesses kann sich die Aufgabenbeschreibung ggf. noch verändern.**

### **Voraussetzungen:**

#### Beamten:innen:

- Laufbahnbefähigung für das zweite Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2
- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder Uni-Diplom) bevorzugt mit einem betriebswirtschaftlichen oder einem pädagogischen bzw. sozial-/gesundheitswissenschaftlichen Schwerpunkt in Verbindung mit nachgewiesenen betriebswirtschaftlichen Kenntnissen
- Nachgewiesene Führungskompetenz mit entsprechenden Erfahrungen in großen Organisationen, vorzugsweise im Bereich der öffentlichen Daseinsvorsorge

#### Tarifbeschäftigte:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder Uni-Diplom) bevorzugt mit einem betriebswirtschaftlichen oder einem pädagogischen bzw. sozial-/gesundheitswissenschaftlichen Schwerpunkt in Verbindung mit nachgewiesenen betriebswirtschaftlichen Kenntnissen
- Nachgewiesene Führungskompetenz mit entsprechenden Erfahrungen in großen Organisationen, vorzugsweise im Bereich der öffentlichen Daseinsvorsorge

### **Weitere Erwartungen:**

- Hohe Managementkompetenz und insbesondere die Fähigkeit, das Leistungsportfolio des Eigenbetriebs im vorgegebenen Ressourcenrahmen weiterzuentwickeln
- Nachgewiesene Erfahrung in der wirtschaftlichen Betriebsführung, der Unternehmensführung und des Controllings mitsamt des erforderlichen kaufmännischen und rechtlichen Verständnisses

- Bereitschaft zur tieferen Einarbeitung in ein pädagogisches und bildungswissenschaftliches Grundverständnis im Sinne des Bremischen Bildungsplans 0-10. Dies stellt die Voraussetzung dar, um das Leistungsportfolio des Betriebes gestalten zu können
- Bereitschaft, sich in einschlägige Rechtsfragen einzuarbeiten
- Gute Kenntnisse über die Strukturen der öffentlichen Daseinsvorsorge und hohe Motivation sich in diesem Arbeitsfeld an exponierter Stelle zu engagieren
- Erfahrungen im Changemanagement
- Innovationsbereitschaft & Überzeugungskraft, ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit & Empathie, Rollenklarheit & Reflexionsvermögen
- Fähigkeit zur vertrauensvollen Zusammenarbeit mit Behörden, Verbänden, kommunalpolitischen Gremien sowie den Interessenvertretungen des Personals und dem Gesamtelternbeirat

#### **Benefits:**

Unsere Benefits sowie weitere spannende Infos über Kita Bremen finden Sie hier:

<https://www.kita.bremen.de/karriere/was-uns-als-arbeitgeber-besonders-macht-19262>

#### **Haben Sie Interesse?**

Dann bewerben Sie sich bitte mit den üblichen Unterlagen (u. a. Anschreiben, Lebenslauf, aktuelles Arbeitszeugnis/dienstliche Beurteilung, Zeugnisse der Studien- oder Ausbildungsabschlüsse, ein Foto ist nicht beizufügen)

bis zum **19.08.26**

**direkt per E-Mail:** [karriereportal.skb@bildung.bremen.de](mailto:karriereportal.skb@bildung.bremen.de)

bei

**Der Senator für Kinder und Bildung**  
**OKZ: 112**  
**Rembertiring 8-12**  
**28195 Bremen**

**Kennziffer: KiTa GF 2026 (bitte unbedingt angeben)**

**Für Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Jörn Alberts (Tel. 0421/361 34384) sowie für nähere fachliche Auskünfte Frau Staatsrätin Müller-Wilkens (Tel. 0421/361 14650) sowie der Leiter der Fachabteilung, Herr Thomas Jablonski (Tel. 0421/361 12528) zur Verfügung.**

#### **Bewerbungshinweise:**

Die Auswahl erfolgt gem. Art. 33 Abs. 2 Grundgesetz entsprechend der Eignung, Befähigung und fachlichen Leistung der Bewerber:innen. Hier sind folgende Unterlagen **zwingend erforderlich**:

**Dienstliche Beurteilung/Arbeitszeugnis:** Bitte reichen Sie eine dienstliche Beurteilung bzw. ein aktuelles Arbeitszeugnis (**nicht älter als ein Jahr**) ein. Wenn Sie sich in Elternzeit befinden oder im Moment keiner Tätigkeit nachgehen, reichen Sie bitte ein Arbeitszeugnis oder eine dienstliche Beurteilung Ihrer letzten Tätigkeit ein.

**Gehaltsnachweis:** Bitte reichen Sie einen Gehaltsnachweis ein. Wenn Sie Beamt:in bzw. Beschäftigte:r im öffentlichen Dienst sind, geben Sie bitte Ihr derzeitiges Statusamt bzw. Ihre derzeitige Entgeltgruppe an.

Diese Stelle ist grundsätzlich nicht teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte Bewerber:innen haben bei im Wesentlichen gleicher fachlicher und persönlicher Eignung Vorrang.

Um die Unterrepräsentanz von Frauen in diesem Bereich abzubauen, sind Frauen, wenn sie die gleiche Qualifikation wie männliche Bewerber haben, vorrangig zu berücksichtigen; sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund werden begrüßt.

**Sie finden weitere Bewerbungshinweise und Informationen bezüglich Ihrer Bewerbung, dem Auswahlverfahren etc. unter folgendem Link: [Der Senator für Kinder und Bildung - FAQ \(bremen.de\)](#)**

**Datenschutz:**

Sofern Sie sich bewerben, werden nur die Daten verarbeitet, die im Rahmen der Auswahlverfahren benötigt werden. Dies können Kontaktdaten, alle mit der Bewerbung in Verbindung stehenden Daten (Lebenslauf, Zeugnisse, Qualifikationen, Antworten auf Fragen etc.) sein. Die Rechtsgrundlage hierfür ergibt sich aus § 12 Bremisches Datenschutzgesetz i. V. m §§ 85 bis 92 des Bremischen Beamtengesetzes. Ihre Daten werden selbstverständlich vertraulich behandelt und nicht an Dritte übermittelt.

Die vollständige Datenschutzerklärung finden Sie unter Punkt 6. der FAQ unter folgendem Link: [Der Senator für Kinder und Bildung - FAQ \(bremen.de\)](#)

Im Auftrag

gez. Alberts