



Die Senatorin für Kinder und Bildung · Rembertiring 8-12 · 28195 Bremen

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter  
der Senatorin für Kinder und Bildung

Auskunft erteilt  
Jana-Rebecca Rehling

Zimmer 201

Tel. 0421 361-2475  
Fax 0421 496-2475

E-Mail: stellen.skb  
@bildung.bremen.de

Datum und Zeichen  
Ihres Schreibens

Ausschreibung für den allgemeinen Arbeitsmarkt

Mein Zeichen  
(bitte bei Antwort angeben)  
112-11

Bremen, 23.04.2020

## Mitteilung Nr. 106/2020

### Stellenausschreibung

Bei der Senatorin für Kinder und Bildung ist unter Vorbehalt der Stellenfreigabe ab sofort die Stelle einer/eines


**Leiterin / Leiters (w/m/d)  
der Abteilung „Schulische Bildung, Aus- und Weiterbildung“  
- Besoldungsgruppe: B 3 Bremische Besoldungsordnung –  
Beschäftigte werden außertariflich vergütet**

zu besetzen.

Die Abteilung soll neu gestaltet werden. Dabei sollen die ministeriellen Aufgaben von den Aufgaben des Schulträgers getrennt und die Abteilung auf die Weiterentwicklung des Bildungssystems im Lande Bremen fokussiert werden. Qualitätssteigerung und Leistungsorientierung müssen als Stützpfeiler eines inklusiven Bildungssystems dazu beitragen, allen Kindern und Jugendlichen eine Möglichkeit für ein selbstbestimmtes Leben und gesellschaftliche Teilhabe zu eröffnen. Die Kernaufgabe der Abteilung besteht folglich in der Rahmensetzung und inhaltlichen Gestaltung des Schulwesens im Land Bremen, sowie dessen Qualitätsentwicklung und –sicherung auf Grundlage des vereinbarten Schulkonsenses. Desweiteren obliegt der Abteilung die Verantwortung für die Weiterbildung und die Berufsbildung.

Der/dem Abteilungsleiter/-in obliegt die Neuaufstellung der Abteilung. Sie/Er vertritt die Interessen des Landes Bremen in (über)regionalen Gremien und den Handlungsfeldern im Kontext der KMK. Sie führen und leiten die Abteilung mit den o.g. Themenbereichen, d.h. Sie entwickeln die Ziele und steuern deren Umsetzung für die Abteilung und die Referate, Sie führen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und verantworten die Personaleinsatzplanung. Sie stellen die bedarfs- und interessengerechte Personalentwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sicher.

Der/die Abteilungsleiter/-in trägt im Kreis der erweiterten Behördenleitung Mitverantwortung für die Gestaltung von Grundsatzangelegenheiten der Senatorin für Kinder und Bildung. Dazu

 Eingang:  
Rembertiring 8-12

Dienstgebäude:  
Rembertiring 8-12  
28195 Bremen

Bus / Straßenbahn:  
Haltestelle  
Hauptbahnhof

Sprechzeiten:  
montags bis freitags  
von 9:00 - 14:00 Uhr

Bankverbindungen:  
Bremer Landesbank  
IBAN: DE 27 2905 0000 1070 1150 00  
Sparkasse Bremen  
IBAN: DE 73 2905 0101 0001 0906 53

gehört die Vertretung der Behörde nach außen in Vertretung der Ressortleitung, das Sicherstellen der strategischen Ziele der Behörde unter Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben, die Leitung von abteilungs- und ressortübergreifenden Projekt- und Arbeitsgruppen, die fachpolitische Beratung sowie die Sicherung des Informationsflusses in der Abteilung und innerhalb des Ministeriums

**Im Zuge der Neuorganisation des Ressorts wird sich die Aufgabenbeschreibung ggf. noch verändern.**

**Vorausgesetzt werden:**

- Erste und Zweite Staatsprüfung für ein Lehramt bzw. Abschluss eines wissenschaftlichen Hochschulstudiums in Erziehungswissenschaften
- Vertiefte Kenntnisse sowohl der aktuellen bildungspolitischen Diskussionen als auch deren Umsetzung im bildungspolitischen Prozess
- Vertiefte Erfahrungen in der bildungspolitischen Gremienarbeit, insbesondere im Kontext der KMK
- Einschlägige Berufserfahrung in der öffentlichen Verwaltung, vorzugsweise in für Schulen zuständigen Behörden und Einrichtungen
- Erfahrungen in der politiknahen Beratung und Kenntnisse des demokratischen Willensbildungsprozesses.

**Erwartet werden:**

- Erfahrung in der Leitung größerer Organisationseinheiten,
- sehr gute Planungs-, Organisations- und Kontrollfähigkeit,
- Entscheidungsfähigkeit sowie Ergebnis- und Zielorientierung,
- ausgeprägte Delegationsfähigkeit und Mitarbeiterorientierung,
- Verhandlungs- und Konfliktfähigkeit,
- strukturiertes Denken und Handeln,
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- Innovationsfähigkeit sowie
- Vielfaltskompetenz.

**Wir bieten:**

- als eine Behörde, die großes Interesse hat, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu verwirklichen, die grundsätzliche Möglichkeit, die Stelle auch mit zwei teilzeitbeschäftigten Personen oder in vollzeitnaher Teilzeit zu besetzen.
- die Möglichkeit einer Besoldung derzeit nach **Besoldungsgruppe B3** Bremisches Besoldungsgesetz (BremBesG) bzw. ein entsprechendes außertarifliches Entgelt.
- eine kooperative und wertschätzende Arbeitsatmosphäre und Führungskultur.
- die Möglichkeit eines Stadtstaates, Innovationen schnell umzusetzen und in ihrer Wirksamkeit erfassen zu können.

Gesucht wird eine kompetente und engagierte Persönlichkeit, die analytisches Denken mit strategischem Planen und zielgerichtetem Handeln verbindet und ein hohes Maß an Überzeugungskraft, Kommunikationsfähigkeit, Kooperationsbereitschaft und Konfliktfähigkeit besitzt.

### **Haben Sie Interesse?**

Dann bewerben Sie sich bitte mit den üblichen Unterlagen (u.a. Lebenslauf, aktuelle dienstliche Beurteilung/aktuelles Zeugnis) sowie einer aussagekräftigen Darstellung über Ihre Vorstellungen zur Wahrnehmung der ausgeschriebenen Aufgaben bis zum

**30. Mai 2020**

bei

**Die Senatorin für Kinder und Bildung**  
**112-11**  
**Rembertiring 8-12, 28195 Bremen,**  
**oder gern per E-Mail: [Stellen.SKB@bildung.bremen.de](mailto:Stellen.SKB@bildung.bremen.de)**

**Kennziffer: 2 2020 (bitte unbedingt angeben)**

**Für nähere Auskünfte steht Ihnen Frau Moning, Tel.: 0421 / 361 2727, zur Verfügung.**

### **Bewerbungshinweise:**

Bitte fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen keine Originalzeugnisse und -bescheinigungen bei. Bitte verwenden Sie auch keine Mappen und Folien. Die Bewerbungsunterlagen werden nur auf Wunsch zurückgesandt, falls Sie einen ausreichend frankierten Freiumschlag beifügen. Andernfalls werden die Unterlagen bei erfolgloser Bewerbung bis zum Ablauf der Frist gemäß §15 des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) aufbewahrt und anschließend vernichtet.

Bitte geben Sie mit den Bewerbungsunterlagen eine Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in Ihre Personalakte ab.

Des Weiteren wird um die Einreichung eines aktuellen Zeugnisses bzw. einer dienstlichen Beurteilung (nicht älter als 1 Jahr) gebeten.

Schwerbehinderte Bewerberinnen bzw. Bewerber haben bei im Wesentlichen gleicher fachlicher und persönlicher Eignung Vorrang.

Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund werden begrüßt.

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitgeeignet. Hierbei ist jedoch zu beachten, dass es aufgrund der Leitungsfunktion auch zu Nachmittagsterminen kommen kann/die Arbeitszeit flexibel wahrgenommen werden muss.

Um die Unterrepräsentanz von Frauen in diesem Bereich abzubauen, sind Frauen, wenn sie die gleiche Qualifikation wie männliche Bewerber haben, vorrangig zu berücksichtigen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Im Auftrag  
gez. Jana-Rebecca Rehling