

Das Landesinstitut für Schule (LIS) unterstützt die Schulen im Land Bremen. Die Abteilung „Schulentwicklung – Fortbildung“ im LIS ist verantwortlich für die Fortbildung des pädagogischen Personals in Bremer Schulen sowie deren Beratung und Begleitung.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt ist in der Abteilung „Schulentwicklung – Fortbildung“ die Stelle

**einer Referatsleiterin/eines Referatsleiters
„Personalentwicklung“**

Entgeltgruppe 15 TV-L / Besoldungsgruppe A 15

zu besetzen.

Ihre Aufgaben:

- Leitung des Referates Personalentwicklung
- Koordinierung der Aufgabenwahrnehmung im Referat
- Angelegenheiten des Arbeitsfeldes Führungskräfte-Entwicklung und dessen konzeptionelle Weiterentwicklung
- Konzeption/Koordinierung/Durchführung/Evaluation von Maßnahmen der Führungskräfte-Entwicklung
- Koordination des Führungskräfte-Coachings
- Mitwirkung bei der fachlichen Beratung der senatorischen Behörde
- Beratung von schulischem Personal
- Bearbeitung besonderer Aufgaben, Projektarbeit

Ihre persönlichen Voraussetzungen:

- Unbefristete Beschäftigung bei der Freien Hansestadt Bremen
- Einschlägiger wissenschaftlicher Hochschulabschluss (z.B. Lehramt, Erziehungswissenschaften, Sozialwissenschaften, Psychologie) oder vergleichbare Qualifikation, die für das 2. Eingangsamt der Laufbahngruppe 2 befähigt
- Erfahrungen in der Leitung z.B. einer Schule, einer Organisationseinheit oder vergleichbare Erfahrungen
- Erfahrung in der Personalentwicklung im Arbeitsfeld Schule

Wir erwarten von Ihnen:

- Zielorientiertes, strukturiertes, strategisches und kooperatives Planen und Handeln auch in übergreifenden Netzwerken
- Ausgewiesene Kompetenz im Bereich der Personalentwicklung
- eine multiperspektivische Ausrichtung der Personalentwicklung an den Bedarfen der relevanten Akteursgruppen
- Sensibilität für die vielfältigen, teils spannungsreichen Anforderungen an das schulische Personal
- Kenntnisse in der Didaktik der Erwachsenenbildung, Erfahrung in deren praktischer Anwendung
- Kenntnisse über aktuelle bildungs- und schulpolitische Entwicklungen in Bremen und die Bereitschaft, entsprechende Aufgaben umzusetzen
- Erfahrungen in der Anwendung wirksamer Führungsmethoden und –instrumente auf der Grundlage eines reflektierten Führungsverständnisses
- Kooperationsbereitschaft, Kreativität und Kritikfähigkeit

- Förderung der Gesundheit und der beruflichen Weiterentwicklung der Mitarbeiter/innen
- die eigene Weiterqualifizierung und –entwicklung in aufgabenrelevanten Bereichen

Wir bieten Ihnen:

Im Referat Personalentwicklung erwartet Sie ein engagiertes Team, dem eine wertegebundene und zielorientierte Arbeit wichtig ist. Aus der Verbindung bildungspolitischer Leitlinien, schulischer Bedarfe und fachlicher Expertise resultiert ein gut etabliertes Portfolio von Maßnahmen, das sich derzeit auf die folgenden Schwerpunkte bezieht:

- Berufseingangsphase
- Führungskräftenachwuchsförderung
- Führungskräfte-Entwicklung

Das gut funktionierende, kooperativ arbeitende Leitungsteam der Abteilung „Schulentwicklung – Fortbildung“ sowie ein Programm zur Einarbeitung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sorgen für einen gelingenden Einstieg.

Wenn Sie Interesse an einer Mitwirkung im Landesinstitut für Schule haben, schicken Sie bitte Ihre schriftliche Bewerbung (inkl. Email-Adresse, Kopie der Abschlusszeugnisse, Lebenslauf) mit einer kurzen Darstellung über Ihre Vorstellungen zur Wahrnehmung der ausgeschriebenen Aufgabe

bis zum 2. Mai 2017

an das Landesinstitut für Schule, Org.-Z. 01-10 (Frau Andresen), Am Weidedamm 20, 28215 Bremen oder per Email an: candresen@lis.bremen.de.

Bitte fügen Sie eine aktuelle dienstliche Beurteilung bzw. ein Zeugnis (nicht älter als ein Jahr) bei.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber haben bei im Wesentlichen gleicher fachlicher und persönlicher Eignung den Vorrang.

Um die Unterrepräsentanz von Frauen in diesem Bereich abzubauen, sind Frauen bei gleicher Qualifikation gegenüber ihren männlichen Mitbewerbern vorrangig zu berücksichtigen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert sich zu bewerben. Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund werden begrüßt.

Bewerbungshinweise:

Bitte fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen keine Originalzeugnisse und -bescheinigungen bei. Verwenden Sie bitte auch keine Mappen und Folien. Die Bewerbungsunterlagen werden nur auf Wunsch zurückgesandt, falls Sie einen ausreichend frankierten Freumschlag beilegen. Andernfalls werden die Unterlagen bei erfolgloser Bewerbung nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet. Wir machen darauf aufmerksam, dass Fahrtkosten oder andere im Zusammenhang mit der Bewerbung stehende Auslagen nicht erstattet werden.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen der Leiter der Abteilung, Herr Buchberger, Tel. (0421) 361-6128 zur Verfügung.